

BILANCIO SOCIALE

2018



LA BREVA

LA BREVA COOPERATIVA SOCIALE

Indice

1. Premessa	4
1.1 Lettera agli stakeholder	4
1.2 Metodologia	6
1.3 Modalità di comunicazione	6
1.4 Riferimenti normativi	6
2. Identità dell'organizzazione	7
2.1 Informazioni generali	7
2.2 Attività svolte	8
2.3 Composizione base sociale	9
2.4 Territorio di riferimento	10
2.5 Missione	10
2.6 Storia	12
3. Governo e strategie	13
3.1 Tipologia di governo	13
3.2 Organi di controllo	13
3.3 Struttura di governo	14
3.4 Processi decisionali e di controllo	15
3.4.1 Struttura organizzativa	15
3.4.2 Strategie e obiettivi	15
4. Portatori di interessi	17
5 Relazione sociale	19
5.1 Lavoratori	19
5.2 Fruttori	22
5.3 Rete sistema cooperativo	23
5.4 Donatori e contributi a fondo perduto	23

6. Dimensione economica	24
6.1 Valore della produzione	24
6.2 Distribuzione valore aggiunto	25
6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale.....	27
6.4 Ristorno ai soci	28
6.5 Il patrimonio.....	28
6.6 Finanziatori	28
7. Prospettive future	29
7.1 Prospettive cooperativa	29
7.2 Il futuro del bilancio sociale.....	29

1. PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholder

La realizzazione di questa Undicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa LA BREVA COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa LA BREVA COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

- *Informativa*
- *Gestionale*
- *Di comunicazione*

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2018 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- *Favorire la comunicazione interna*
- *Informare il territorio*
- *Misurare le prestazioni dell'organizzazione*
- *Rispondere all'adempimento della regione*

I servizi destinati alle persone con disagio psichico sono soggetti a continui cambiamenti dovuti sia alle nuove esigenze dell'utenza destinataria degli interventi sia a nuove regole regionali. Si sta defilando una prospettiva sempre più orientata a servizi territoriali e meno residenziali; in questi ultimi vediamo il profilarsi di un'utenza sempre più eterogenea, che se da una parte vede la presenza di persone che storicamente gravitano da tempo nelle strutture residenziali, dall'altra ci sono persone che per la prima volta affrontano un percorso comunitario, in particolar modo giovani che in alcuni casi manifestano una condizione di doppia diagnosi.

La trasformazione della CPB in residenzialità leggera è manifestazione di questa nuova prospettiva territoriale, mentre la ventilata introduzione della presenza notturna degli operatori nella CPM CàLucia preannuncia l'inserimento di una casistica di sempre

più difficile gestione. Un tema da affrontare a breve è quello del "Dopo di Noi" affinché si possa dare una sistemazione pressoché definitiva alle persone che terminato un percorso riabilitativo o per termini di età non abbiamo la possibilità di un inserimento in appartamenti protetti

Occorre rendere visibile il nostro operato sia per far conoscere il servizio a chi ne ha bisogno, sia per accogliere chi voglia aiutare la cooperativa nel compito che quotidianamente svolge in un'ottica di sempre maggior lavoro di rete. Questo comporta una continua riflessione sul nostro operato e questo documento assolve la duplice funzione di strumento di governance partecipata e di comunicazione con gli interlocutori della Cooperativa.

Nel 2019 sarà necessario rivedere orari e mansioni degli operatori della Cooperativa, oltre che le funzioni di ogni singola struttura, in particolare di Cà Lucia; gli operatori devono sentirsi sempre più operatori della Cooperativa e non della singola struttura e così come auspicato recentemente ci si augura l'ingresso di nuovi soci lavoratori

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

ENRICO DEL BARBA

1.2 Metodologia

I destinatari del bilancio sociale sono tutti i soci della cooperativa ed eventualmente tutte le persone interessate a fornire un apporto positivo alle attività e allo sviluppo delle strutture. Gli aspetti che si vogliono privilegiare sono la specificazione dell'identità della Cooperativa, la relazione tra obiettivi e strumenti d'intervento, le risorse su cui può contare, la relazione sociale e le prospettive future in funzione dei continui sociali legati alla crisi economica che stiamo vivendo.

Il gruppo di lavoro per la stesura di questo bilancio è costituito dal Direttore della Cooperativa, dal Presidente, dal Consiglio di Amministrazione e dall'Assemblea dei Soci.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci

1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 15.05.2019 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2018

Denominazione	<i>LA BREVA COOPERATIVA SOCIALE</i>			
Indirizzo sede legale	<i>Via Pedemontana 99 -Loc. Valletta 23019 TRAONA - SONDRIO</i>			
Indirizzo sedi operative	<i>Via mazzini 40/A 23017 MORBEGNO - SONDRIO Via Pedemontana 95 23019 TRAONA - SONDRIO via Donatori di Sangue 14 23017 MORBEGNO - SONDRIO via Isola Bella, 7 23019 TRAONA - SONDRIO</i>			
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.p.a.</i>			
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo				
Tipologia	<i>Coop. A</i>			
Data di costituzione	<i>16/03/2001</i>			
CF	<i>00781270145</i>			
p.iva	<i>00781270145</i>			
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A120672</i>			
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>Sez.-A n° 602</i>			
Tel	<i>0342 652239</i>			
Fax	<i>0342 611109</i>			
Sito internet	<i>www.labreva.org</i>			
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>no</i>			
Appartenenza a reti associative	<table border="1"> <tr> <td><i>Confcooperative</i></td> <td><i>2002</i></td> </tr> </table>		<i>Confcooperative</i>	<i>2002</i>
<i>Confcooperative</i>	<i>2002</i>			
Codice ateco	<i>87.20.20</i>			

*Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
 I destinatari delle attività svolte dalla Cooperativa sono persone che vivono una situazione di disagio psichico.*

Lo scopo principale della cooperativa è quello di promuovere la riabilitazione delle persone ospitate al fine della loro reintegrazione sociale attraverso lo svolgimento di un programma terapeutico concordato con i servizi invianti.

La funzionalità sociale degli utenti dipende anche dalla loro qualità di vita all'interno delle nostre strutture. Meglio vivono e prima superano il disagio. C'è una evidente e stretta correlazione fra la guarigione "clinica" e quella "sociale".

Viene pertanto predisposto un intervento individualizzato che risponda il più possibile ai bisogni dell'utente, calibrandolo sulle sue specifiche esigenze.

Le strutture e il personale gestito dalla cooperativa permettono di realizzare un progetto che, procedendo per gradi, avvicini sempre più la persona coinvolta alla riabilitazione psico-sociale.

Partendo dalle esigenze, problemi, risorse del territorio la Cooperativa mira a fornire degli aiuti differenziati e specifici attraverso programmi concordati per il benessere dell'ospite e, ove possibile, dei famigliari.

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla LA BREVA COOPERATIVA SOCIALE:

Settori di attività

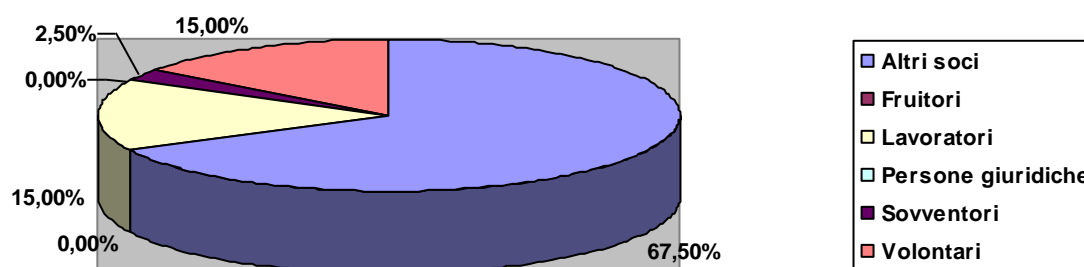
	Residenziale	Domiciliare
<i>Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici</i>	X	X

2.3 Composizione base sociale

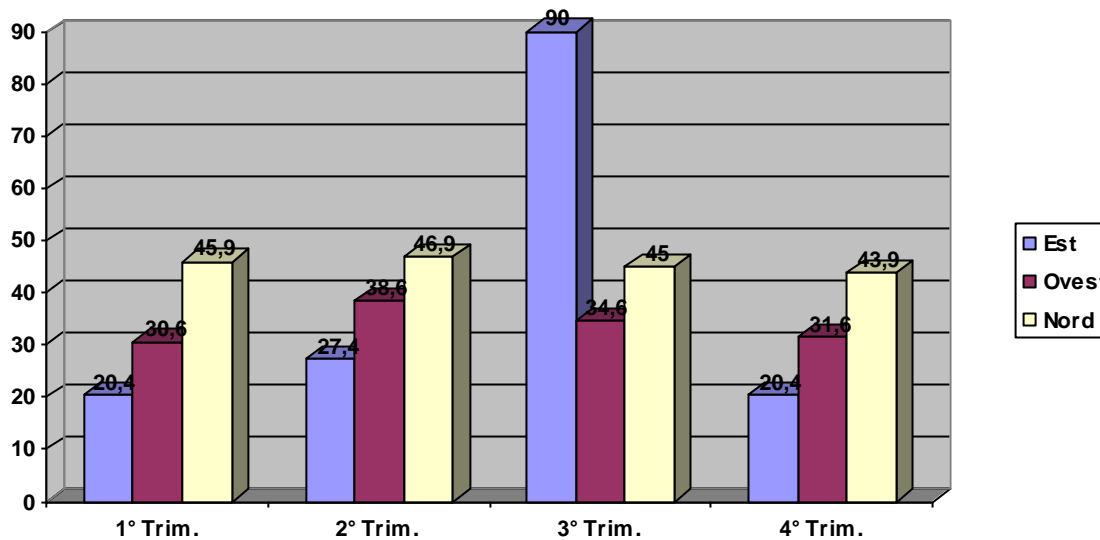
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2018

Tipologia soci



La base sociale nel tempo



Della Cooperativa fanno parte 40 soci; tra essi troviamo:

- Il Presidente
- Il Consiglio d'Amministrazione, composto dal presidente e cinque consiglieri
- Un socio sovente persona giuridica (Associazione Navicella)

- Sei soci lavoratori

Soci ammessi ed esclusi

SOCI AL 31/12/17	SOCI AL 31/12/18
38	40

2.4 Territorio di riferimento

La Cooperativa "La Breva" opera sul territorio della provincia di Sondrio e Alto Lario, in corrispondenza del territorio della nuova Ats della Montagna.

2.5 Missione

La cooperativa *LA BREVA COOPERATIVA SOCIALE*, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti **finalità istituzionali**:

- *La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi*

La cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

Comunità "Cà Lucia": la Comunità ospita persone di ambo i sessi, dai 18 ai 65 anni, fisicamente autosufficienti che presentino uno stato di disagio psichico e segnalati dai servizi psichiatrici territoriali o dai familiari.

Casa alloggio "La Breva 2": si rivolge a persone di ambo i sessi, fisicamente autosufficienti che presentino uno stato di disagio psichico, con recuperate capacità di autonomia ed una situazione psicopatologica di compenso.

Residenzialità leggera: nell'appartamento di Morbegno e nella "Casa di Laura". Si rivolge a persone che necessitino di essere supportate sia nelle attività domestiche, nelle attività quotidiane in genere, di risocializzazione ed in tutti quegli interventi finalizzati al mantenimento delle capacità sociali.

Progetto : "Il lavoro di rete come premessa al diritto di cittadinanza". Ha lo scopo di creare una connessione tra istituzioni, il privato sociale e il quarto settore (reti amicali e parentali)

con l'obiettivo di favorire l'integrazione sociale. I destinatari sono pazienti clinicamente stabilizzati, ma in situazioni precarie sotto l'aspetto relazionale, familiare, ambientale

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti **politiche di impresa sociale**:

LA BREVA si pone degli obiettivi a medio termine per migliorare la qualità dei servizi offerti:

- RISORSE UMANE

La cooperativa può contare sull'apporto dei soci, del personale dipendente e di volontari. Al fine di migliorare la sinergia tra le varie figure coinvolte prevede un'organizzazione che consenta una continua collaborazione tra i responsabili d'area sia attraverso momenti informali di comunicazione, sia attraverso riunioni periodiche per la verifica delle attività svolte e per la programmazione.

- TERRITORIO

La cooperativa lavora in stretta collaborazione con le seguenti realtà territoriali:

- Associazione Navicella, associazione pro salute mentale della Valtellina e Valchiavenna.

La collaborazione con questa associazione avviene soprattutto attraverso iniziative di formazione e sensibilizzazione su tematiche inerenti alla salute mentale ed anche in occasioni ludiche e ricreative.

Tra l'altro l'associazione Navicella organizza il convegno "Le parole ritrovate" a cui partecipano anche le persone ospitate dalla Cooperativa La Brevia.

"Le parole ritrovate" sono nate a Trento nel 1993. L'idea fin da allora era di "darsi convegno" assieme, utenti, familiari, operatori, amministratori, cittadini. Scrivevamo nel presentare il primo incontro: "Non si tratta semplicemente di dare la parola a chi non l'ha sinora avuta, si tratta piuttosto di ritrovare assieme le parole..."
www.leparoleritrovate.com

-Centro Psico Sociale (C.P.S.) di Sondrio, Morbegno, Tirano, Bormio e Chiavenna. E' il presidio socio-sanitario territoriale in cui si realizza la presa in carico del paziente con disturbi psichici. E' la sede in cui vengono formulati i programmi terapeutico-riabilitativi e di risocializzazione riguardanti il singolo paziente. Con essi vi è una stretta collaborazione per la stesura e verifica del programma terapeutico riabilitativo della persona ospitata.

- Dipartimento di salute mentale di Sondrio

- Organismo di coordinamento per la salute mentale (ATS della Montagna)

- Associazioni e Cooperative delle Provincia di Sondrio con cui progettare e realizzare progetti in rete.

La Cooperativa ha come obiettivo per i propri ospiti e per le proprie finalità una maggiore apertura al territorio, sia per promuovere le proprie attività che per trovare nuove risorse economiche ed umane. A tal fine verrà organizzata una manifestazione annuale presso il Centro Polifunzionale di Traona aperto a tutto il territorio.

- SERVIZI OFFERTI

Oltre alle comunità a bassa e a media protezione è stato attivato il "progetto innovativo" di sostegno a domicilio e il progetto di residenzialità leggera per sette posti nel mandamento di Morbegno con un appartamento a Morbegno e "La casa di Laura" a Traona.

Nello stabile della CPB La Breva2 è attivo un appartamento in cui sono ospitati due fratelli. In via Isola Bella a Traona dispone di un appartamento in cui sono ospitate due persone. Nel 2018 nello stabile è stata completata la ristrutturazione grazie anche a un importante contributo di Fondazione CARIPLO a cui abbiamo avuto accesso avendo partecipato ai bandi emblematici proposti da Fondazione Pro Valtellina e che ha permesso la realizzazione di un nuovo appartamento, di alcuni laboratori e un salone polifunzionale.

Anche a Cosio V. è in corso di sperimentazione la conduzione di una casa indipendente in cui quattro persone possano vivere in una condizione di autonomia minimamente supportata da personale qualificato.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira a valori di condivisione e mutuo aiuto.

2.6 Storia

La nostra storia inizia con la generosa donazione di Lucia Vener, che mette a disposizione dell'Associazione Navicella una casa; uno stabile ricco di storia e significati per la popolazione locale. La vecchia scuola e vecchia latteria della Valletta sono diventate "Cà Lucia", comunità protetta per la salute mentale.

"La Breva" nasce con lo scopo di gestire "Cà Lucia" il 16 marzo 2001, sulla base dell'esperienza dell'Associazione "Navicella" di Morbegno, un'Associazione di familiari e Amici di Utenti dei Servizi Psichiatrici della Provincia di Sondrio, che ispirandosi ai principi della legge 180/87 tramite le prestazioni gratuite dei suoi aderenti, promuove attività formative e informative per la conoscenza della Malattia Mentale ed il superamento dei pregiudizi che su di essa ancora persistono.

Promuove specifici progetti d'inserimento lavorativo in un logica d'integrazione tra pubblico e privato a favore di persone affette da disagio psichico.

Nel marzo del 2001 si costituisce la Cooperativa Sociale La Breva con il desiderio e di conseguenza lo scopo di rivolgere il proprio operato a persone sofferenti di disturbi mentali.

La Cooperativa inizia la sua attività aprendo, nel febbraio del 2002, una Comunità Protetta a media assistenza in località Valletta di Traona (SO), regolarmente accreditata. La Comunità, denominata "Cà Lucia", dispone di 10 posti letto e garantisce l'assistenza agli ospiti per almeno 12 ore al giorno.

A Campovico di Morbegno ha attivato la struttura La Brevia 2 a Bassa Protezione per quattro persone.

Nel 2010 è stata avviata la residenzialità leggera con due posti a Morbegno e nel 2011 con cinque posti a Traona presso la "Casa di Laura".

Nel 2013 la Cooperativa ha acquistato un appartamento nella palazzina in cui già è ospitata la Comunità La Brevia 2.

Nel 2013 è stata acquistata la Corte Isolabella la cui ristrutturazione è stata ultimata nell'ottobre 2018 ricavando due appartamenti, tre laboratori e un salone polifunzionale

Nel 2018 è stata avviata la gestione sperimentale di una casa a Cosio V. in cui ospitare persone in grado di vivere in parziale autonomia la quotidianità

3. GOVERNO E STRATEGIE

3.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
ENRICO DEL BARBA	Presidente	residente a MORBEGNO
LIDIA DAZIANI	Vice Presidente	residente a ARDENNO
ANNALISA ROVEDATTI	componente	residente a TALAMONA
GIANCARLO CAMERO	componente	residente a ARDENNO
GINETTA GIULIANA LUCIANI	componente	residente a NOVATE MEZZOLA
SOFIA DEL BARBA	componente	residente a MORBEGNO

Per qualsiasi modalità si fa riferimento allo statuto associativo.

3.2 Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
BDO - (Ex Revisionitalia S.r.l.)	presidente dal 31/12/2014 al 31/12/2020	data prima nomina 23/05/2008

3.3 Struttura di governo

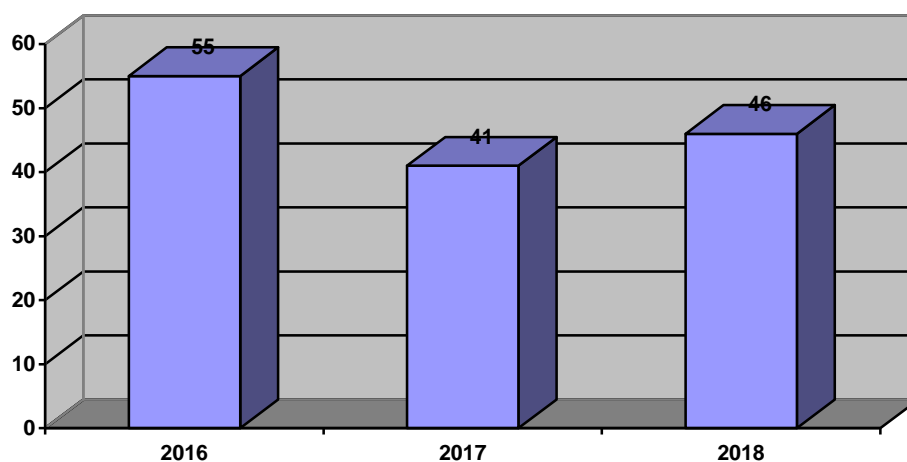
Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **CdA** della cooperativa LA BREVA COOPERATIVA SOCIALE nell'anno 2018 si è riunito 3 volte e la partecipazione media è stata del 100%

Per quanto riguarda l'**assemblea**, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipazione	% deleghe	Odg
2016	12.052.016	55%	0%	Elezione nuovo consiglio d'amministrazione Analisi e approvazione bilancio Verifica attività e prospettive progettuali
2017	28.052.018	41%	0%	Analisi e approvazione bilancio Verifica attività e prospettive progettuale
2018	30.052.018	46%	6%	Analisi e approvazione bilancio Adeguamento statuto Varie eventuali

Percentuale partecipazione assemblea nel tempo



3.4 Processi decisionali e di controllo

3.4.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2018 è la seguente:

Una volta l'anno i soci della Cooperativa si riuniscono in assemblea ordinaria per l'approvazione del bilancio, per definire linee guida e discutere di eventuali proposte. In caso di decisioni di carattere straordinario possono essere indette ulteriori assemblee. La gestione ordinaria della Cooperativa è demandata al Consiglio d'amministrazione.

3.4.2 Strategie e obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Conferma dei responsabili d'area e delle funzioni connesse	Verifica dell' organigramma funzionale e della gestione delle nuove attività e strutture.
I soci e le modalità di partecipazione	Incontri periodici di analisi dei bisogni, definizione di strategie ed assegnazione di incarichi	Maggior coinvolgimento attivo dei soci
Ambiti di attività	Progettare e realizzare nuove strutture residenziali nel "Dopo di noi"	Fornire una maggior qualità nei servizi alla persona
L'integrazione con il territorio	partecipazione alle attività istituzionali previste. Proposta di nuovi momenti informali di incontro e confronto sul territorio: festa al Polifunzionale di Traona, convegni...	Collaborazione con i servizi sociali del territorio e nuove collaborazioni con associazioni ed enti del territorio
La produzione ,le caratteristiche o la gestione dei servizi	Verifica di un organigramma ben definito che individui ruoli, competenze, sedi e tempi per la verifica e progettazione delle attività	Ottimizzazione delle risorse nell'ottica dell'aumento dei servizi offerti
I bisogni	Adeguatezza dei servizi offerti alle nuove esigenze del territorio	Ristrutturazione della corte Isola Bella per attivare nuovi servizi
La rete	Creazione di una maggior collaborazione con altre realtà del territorio	Creazione di una rete, attraverso incontri di progettazione condivisa per far fronte alle nuove esigenze del territorio
Inserimento lavorativo	Collaborazione con gli enti preposti, in particolar modo per l'attivazione di tirocini lavorativi della Provincia e collaborazione con il progetto " Lavoro e Psiche".	Inserimento lavorativo delle persone inserite nei servizi della Cooperativa

Continuano positivamente le esperienze di residenzialità all'interno della CPM, della CPB e della Residenzialità Leggera.

Nel corso del 2014 sono stati attivati due appartamenti in cui ospitare persone che hanno terminato percorsi residenziali nelle strutture a media o bassa protezione o per casi molto problematici segnalati dai servizi.

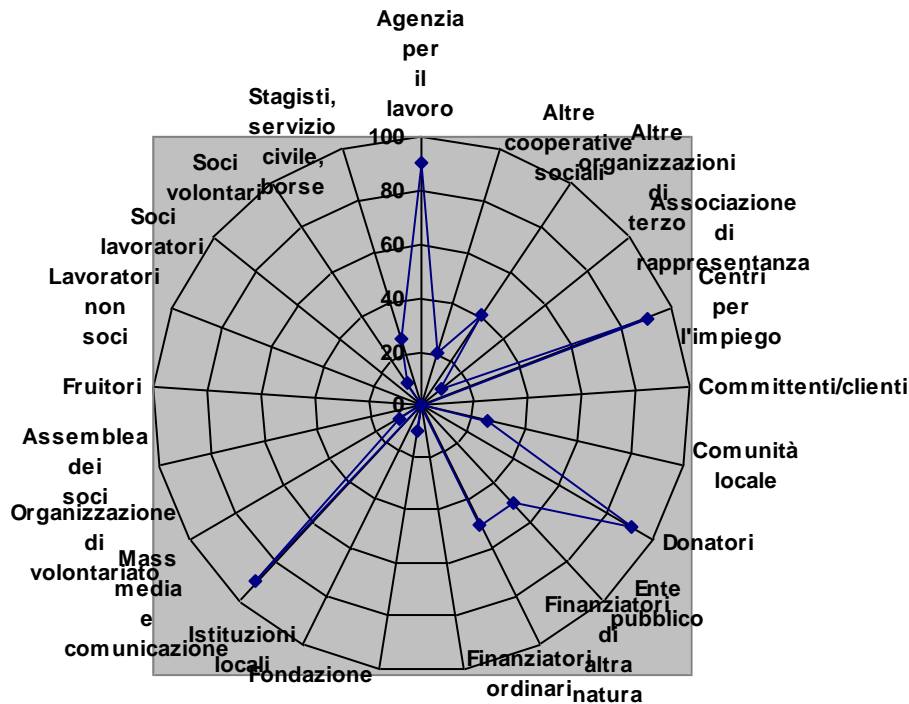
E' molto positivo lo svolgimento di due laboratori occupazionali, uno di sartoria e uno di restauro. Nel 2018 si è conclusa la ristrutturazione degli ambienti in cui svolgere queste attività e realizzare un nuovo spazio polifunzionale e due appartamenti di sollievo grazie anche a un importante contributo di Fondazione CARIPLO.

Continua l'esperienza del Progetto Innovativo "Il lavoro di rete come premessa al diritto di cittadinanza" attraverso il quale sono seguite circa cinque persone domiciliarmente.

A Cosio Valtellino è stata avviata un'esperienza residenziale in collaborazione con Navicella e un progetto di promozione degli UFE

Stiamo valutando la fattibilità di un progetto su "Dopo di noi"

4. PORTATORI DI INTERESSI



Riportiamo nella tabella la natura della relazione di ogni portatore di interessi individuato:

Portatori di interesse interni

	Tipologia di relazione
Assemblea dei soci	Definizione di linee d'indirizzo della cooperativa
Soci lavoratori	Realizzazione dei PTR e gestione attività ordinarie. Particolare attenzione allo sviluppo di modalità operative secondo le indicazioni della cooperativa
Soci volontari	Aiuto nelle attività svolte dalla cooperativa
Lavoratori non soci	Realizzazione dei PTR e gestione attività ordinarie
Stagisti, servizio civile, borse lavoro ecc.	Partecipazione alle attività proposte
Fruttori	Condivisione del PTR proposto

Portatori di interesse esterni

	Tipologia di relazione
<i>Altre cooperative sociali</i>	<i>confronto sulle attività proposte e collaborazione nella realizzazione di progetti in rete. Nel 2014 si è svolto un programma di formazione del personale condiviso.</i>
<i>Associazione di rappresentanza</i>	<i>Attività di consulenza</i>
<i>Altre organizzazioni di terzo settore</i>	<i>Definizione di collaborazioni</i>
<i>Istituzioni locali</i>	<i>Esigenze gestionali, organizzative e risposta ai bisogni del territorio</i>
<i>Comunità locale</i>	<i>supporto alle attività proposte</i>
<i>Committenti/clienti</i>	<i>risposta alle esigenze del territorio</i>
<i>Finanziatori ordinari</i>	<i>verifica degli standard richiesti</i>
<i>Finanziatori di altra natura</i>	<i>Ristrutturazione Isola Bella</i>
<i>Donatori</i>	<i>contributo agli oneri gestionali e ai progetti</i>
<i>Mass media e comunicazione</i>	<i>Realizzazione carta Servizi e sito internet</i>
<i>Centri per l'impiego</i>	<i>inserimenti lavorativi</i>
<i>Agenzia per il lavoro</i>	<i>inserimenti lavorativi</i>
<i>Ente pubblico</i>	<i>Collaborazione nella realizzazione di nuovi bandi</i>
<i>Organizzazione di volontariato</i>	<i>Collaborazione con l'associazione di volontariato Navicella</i>
<i>Fondazione</i>	<i>Partecipazione a bandi promossi da Pro valtellina e Fondazione Cariplo</i>

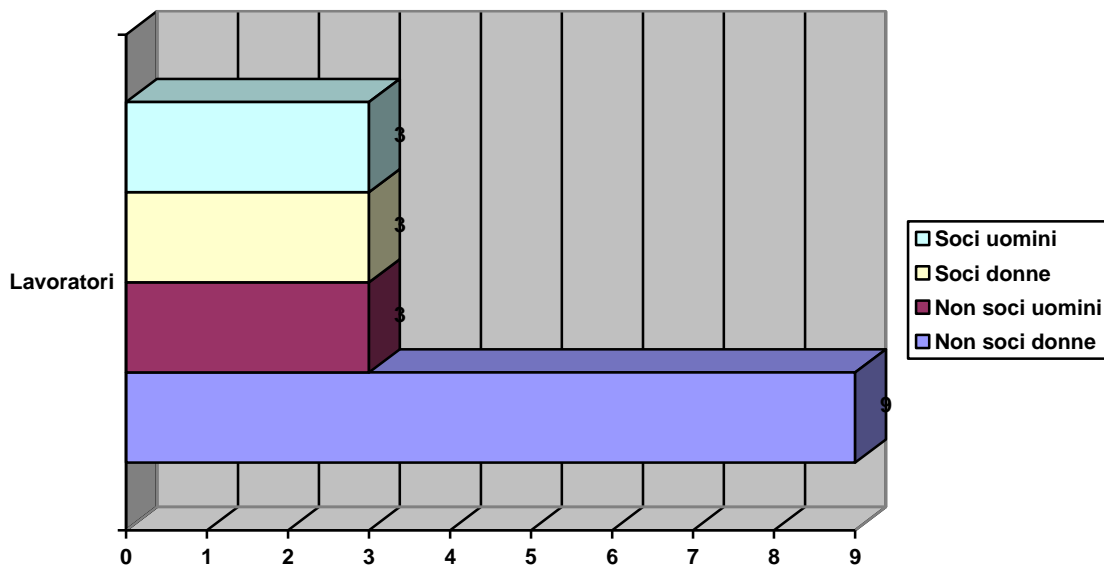
5 RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

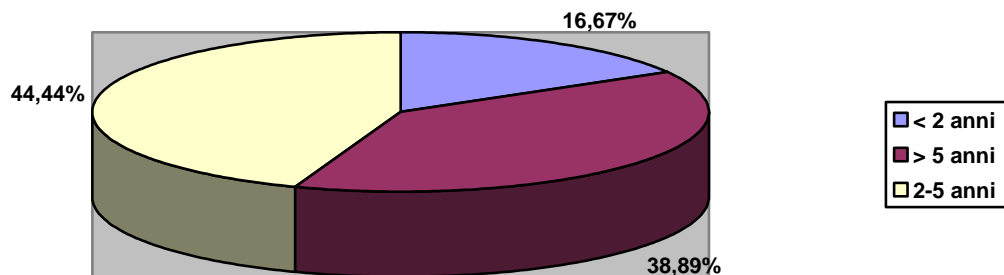
5.1 Lavoratori

Soci e non soci

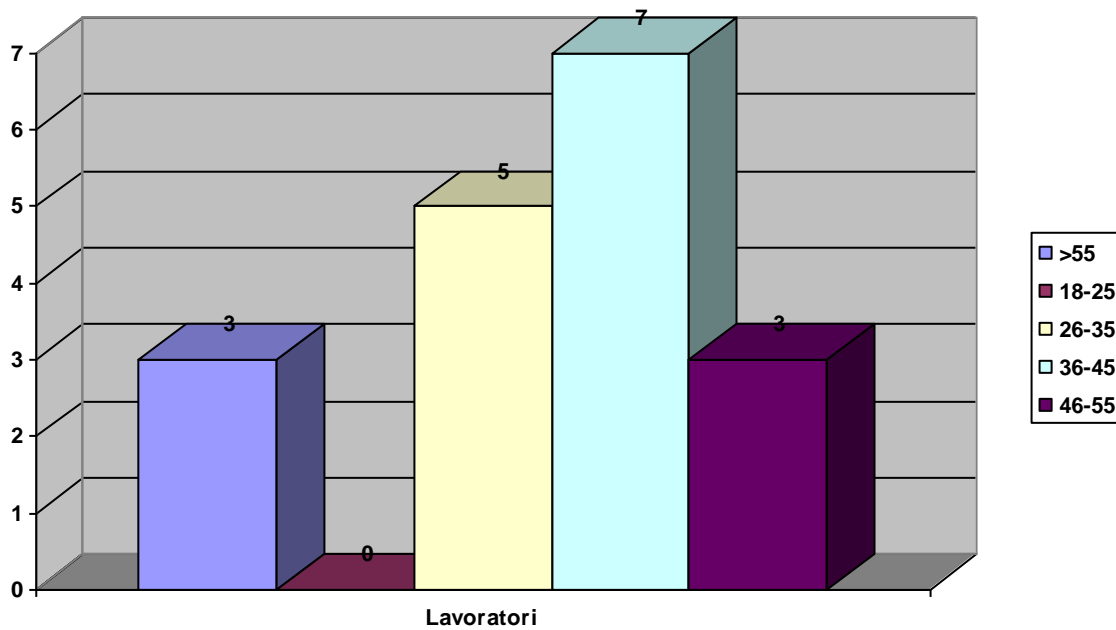
Il totale dei lavoratori è: 18



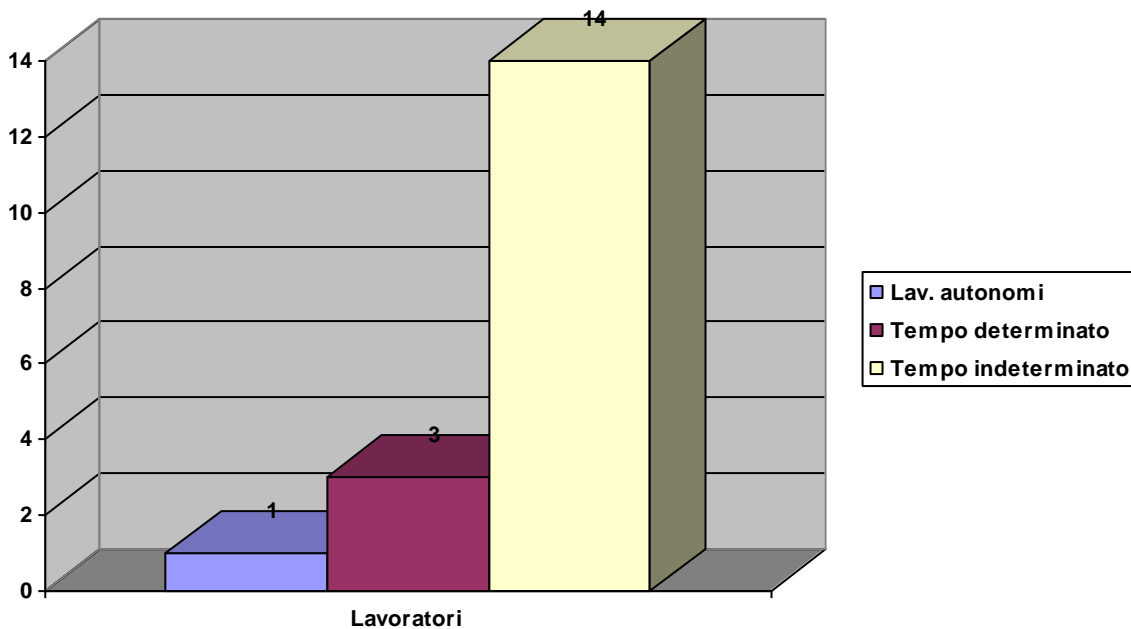
Anzianità lavorativa



Classi di età

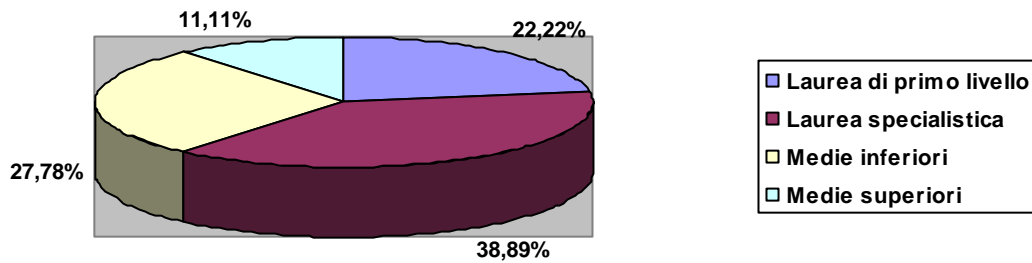


Rapporto lavoro



La Cooperativa attraverso la formazione del personale e l'attenzione alle esigenze dello stesso cerca di migliorare la qualità della vita lavorativa al fine di stabilizzare il più possibile l'èquipe e ridurre il turnover.

Titolo di studio

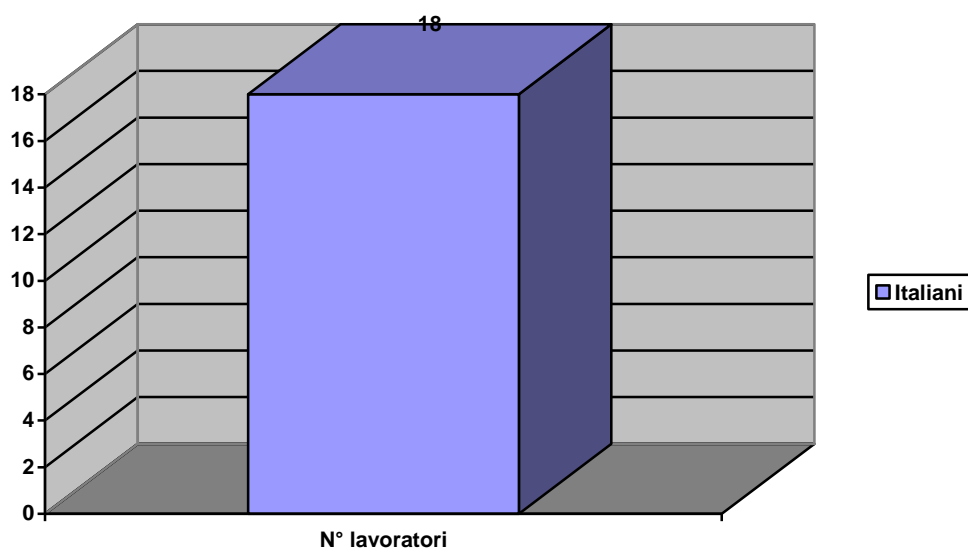


Livello contrattuale

	C	D	F
Lavoratori	7	10	1
Perc. sul tot. dei lavoratori	38.00%	55.00%	5.00%

All'interno dell'èquipe è presente un solo lavoratore autonomo

Cittadinanza



Formazione

Nell'anno 2018 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione o attività di aggiornamento sono stati 3 su un totale di 18 lavoratori.

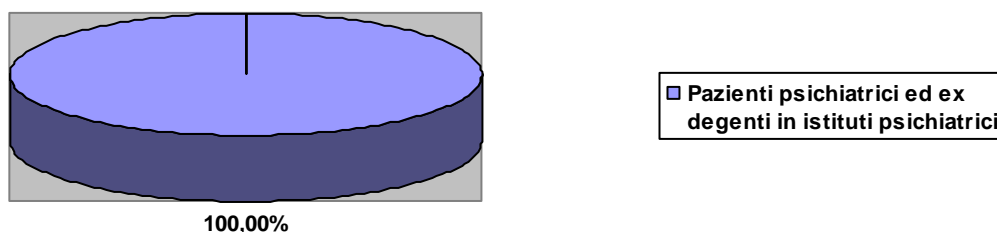
Attività formazione e aggiornamento

	Tot. ore erogate	N° lavoratori partecipanti	Di cui soci	Di cui non soci
Convegno Trento Le Parole Ritrovate	20	3	1	2

5.2 Frutitori

Attività

Tipologie frutitori



Pazienti psichiatrici ed ex degenti in istituti psichiatrici

	Sede (indirizzo)	N° utenti	Descrizione del servizio	Tipologia
CPM Cà Lucia	via Pedemontana 99 Traona	10	Comunità "Cà Lucia": la Comunità ospita persone di ambo i sessi, dai 18 ai 65 anni, fisicamente autosufficienti che presentino uno stato di disagio psichico e segnalati dai servizi	Residenziale

			psichiatrici territoriali o dai familiari.	
CPB La Breva 2	via Mazzini 40 /A Morbegno		3 la Comunità ospita persone di ambo i sessi, dai 18 ai 65 anni, fisicamente autosufficienti che presentino uno stato di disagio psichico in situazione di compenso segnalati dai servizi psichiatrici territoriali o dai familiari.	Residenziale
Residenzialità leggera Morbegno	via Donatori di Sangue 14 Morbegno		2 L'appartamento ospita due persone	Residenziale
Residenzialità leggera "La Casa di Laura"	via Pedemontana 95 Traona		5 Attualmente sono ospitate 5 persone suddivise su due appartamenti (3+2)	Residenziale
Progetto Innovativo "IL LAVORO DI RETE COME PREMESSA AL DIRITTO DI CITTADINANZA"	Mandamento di Morbegno		4 Supporto domiciliare per circa quattro persone e creazione di una rete territoriale di riferimento	Domiciliare
Appartamenti Isola Bella	via Isola Bella 7 Traona		4 Ospita due persone	Residenziale
Appartamento Campovico	Via Mazzini 40/A Morbegno		2 Ospita due persone	Residenziale
Laboratori	via Isolabella 7 Traona		10 Nei vari laboratori vengono occupate a turno una decina di persone	Diurno

5.3 Rete sistema cooperativo

	Forme di collaborazione
Unioncoop	Supporto amministrativo, gestionale e progettuale

5.4 Donatori e contributi a fondo perduto

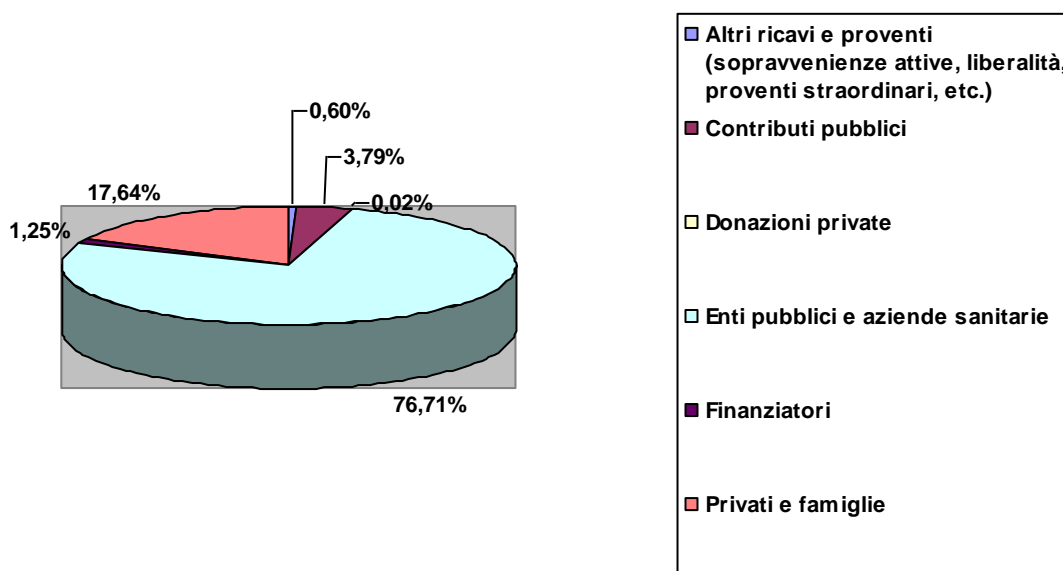
Per la realizzazione del progetto Isolabella: una corte aperta al territorio abbiamo ricevuto nel 2018 donazioni da privati per euro 6433 e un contributo da fondazione Cariplo di euro 90.000

6. DIMENSIONE ECONOMICA

6.1 Valore della produzione

	2016	2017	2018
Privati e famiglie	113.071	108.514	135.817
Enti pubblici e aziende sanitarie	590.752	589.307	590.753
Contributi pubblici	28.218	28.718	29.178
Finanziatori			9.653
Donazioni private	325	230	166
Altri ricavi e proventi (sopravvenienze attive, liberalità, proventi straordinari, etc.)	1.546	1.351	4.584
Totale	€ 733.912,00	€ 728.120,00	€ 770.151,00

Produzione ricchezza 2018



	2016	2017	2018
Ammortamenti e accantonamenti	33.340	36.416	45.138
Fornitori di beni da economie esterne	110.846	93.578	105.176
Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci	7	76	144
Altri oneri (sopravvenienze passive, erogazioni liberali, etc.)	5.328	34	2.000
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	38.971	38.765	42.507
Totale	€ 188.492,00	€ 168.869,00	€ 194.965,00

6.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

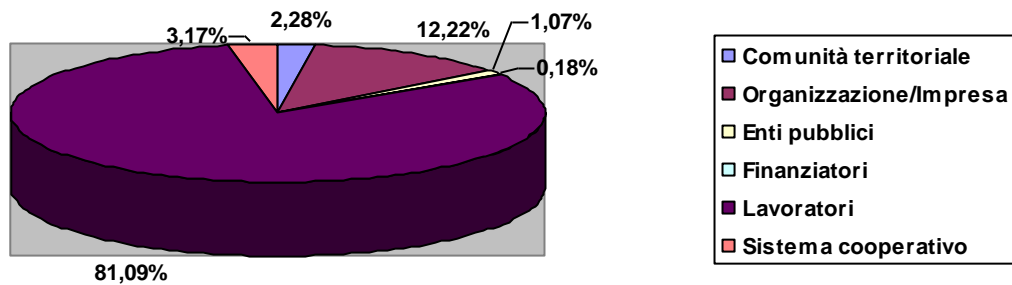
	2016	2017	2018
Comunità territoriale			
Associazioni e soggetti del terzo settore	12.000	12.000	13.000
Totale	€ 12.000,00	€ 12.000,00	€ 13.000,00
Organizzazione/Impresa			
Utile di esercizio/perdita	72.038	75.861	69.752
Totale	€ 72.038,00	€ 75.861,00	€ 69.752,00
Enti pubblici			
Tasse	5.656	4.738	6.093
Totale	€ 5.656,00	€ 4.738,00	€ 6.093,00
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	1.071	880	1.028
Totale	€ 1.071,00	€ 880,00	€ 1.028,00
Lavoratori			
Dipendenti soci	110.000	143.059	142.414

Dipendenti non soci	249.941	237.224	256.594
Amministratori e sindaci	29.492	29.625	16.429
Prestazioni psichiatriche	45.780	38.360	47.460
Totale	€ 435.213,00	€ 448.268,00	€ 462.897,00

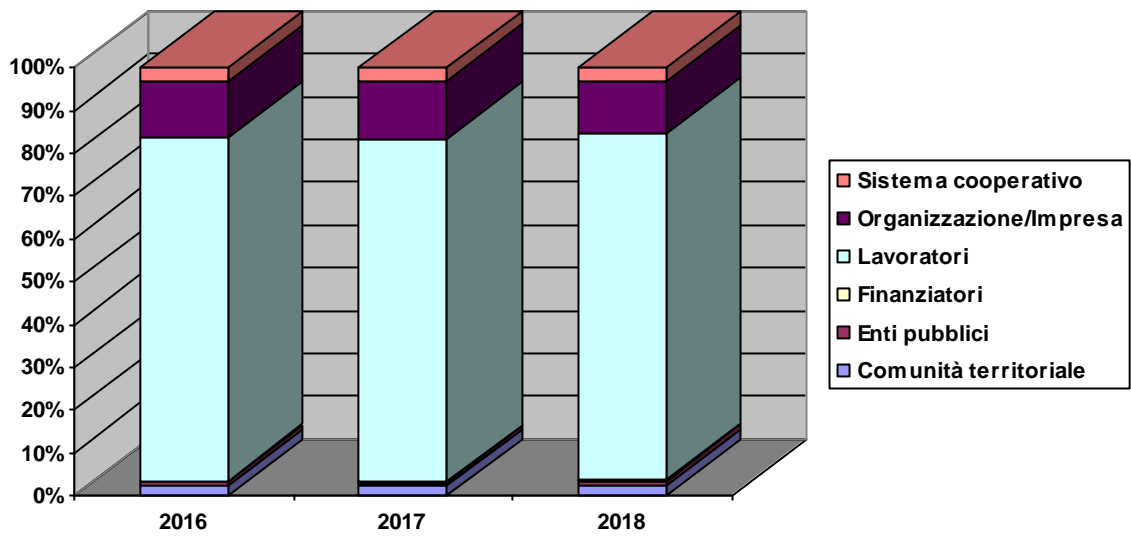
Sistema cooperativo			
Centrale cooperativa	2.029	2.049	2.057
Centro servizi centrale cooperativa	14.630	14.670	16.034
Totale	€ 16.659,00	€ 16.719,00	€ 18.091,00

TOTALE	€ 542.637,00	€ 558.466,00	€ 570.861,00
---------------	---------------------	---------------------	---------------------

Distribuzione valore aggiunto 2018

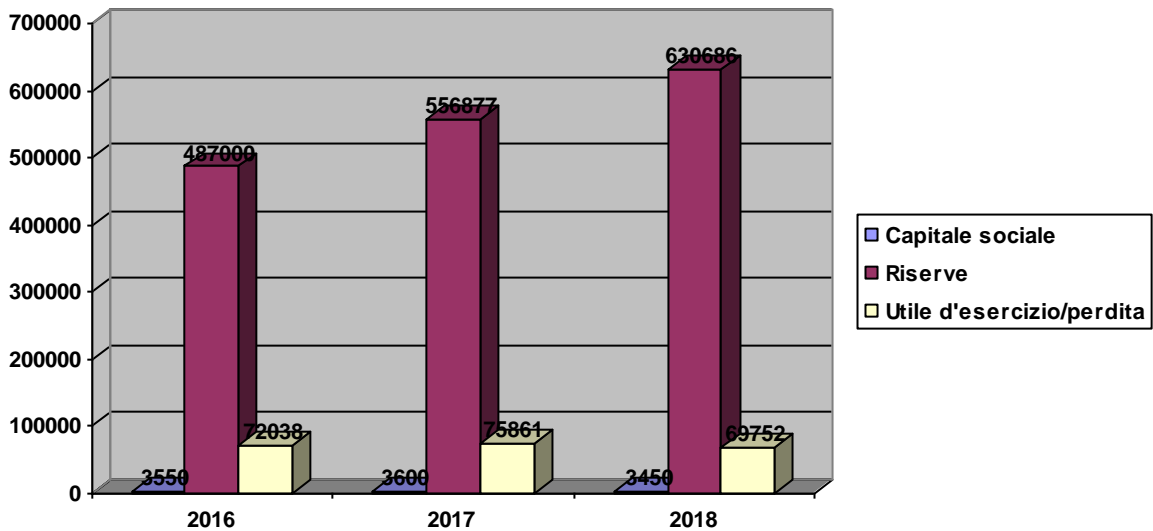


Distribuzione valore aggiunto nel tempo



6.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

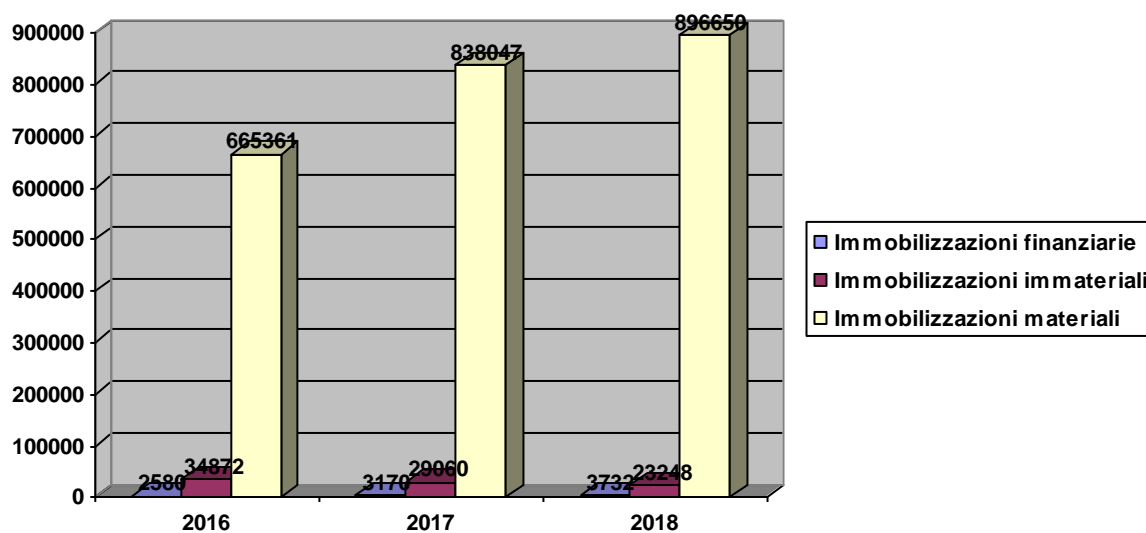
Patrimonio netto



6.4 Ristorno ai soci

6.5 Il patrimonio

Investimenti



6.6 Finanziatori

Finanziatori

	2016	2017	2018
Fondo TFR	85.507	86.158	94.782
Credito Valtellinese Prefinanziamento	106.794	83.180	59.492
FRIM Cooperazione	173.291	155.388	137.409

7. PROSPETTIVE FUTURE

7.1 Prospettive cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

La Cooperativa ha consolidato i servizi offerti per il benessere delle persone accolte e per dar risposta alle crescenti esigenze del territorio. Il progetto " Il lavoro di rete come premessa al diritto di cittadinanza" ha lo scopo di aiutare le persone presso il proprio domicilio quelle persone indicate dai servizi territoriali che vivono una situazione di disagio psichico.

E' ben avviata l'esperienza di R.L. per due persone in un appartamento a Morbegno e cinque posti a Traona nella Casa di Laura.

L'ampliamento delle attività proposte ha portato ad una ridefinizione dei ruoli e delle risorse umane che operano nei vari servizi e nel 2019 richiederà un'ulteriore riorganizzazione in vista delle nuove normative regionali.

La conclusione dei lavori di ristrutturazione ha permesso di offrire un'ulteriore possibilità riabilitativa e risocializzante alle persone accolte

7.2 Il futuro del bilancio sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Con l'aggiornamento della Carta dei Servizi e successivo aggiornamento del sito internet e pagina fb si vuole dare maggiore visibilità delle attività svolte dalla cooperativa e cercare nuove collaborazioni.

Le nuove attività occupazionali avviate avranno bisogno di un periodo di rodaggio e consolidamento

Si sta valutando la realizzazione di un progetto sul "Dopo di noi"